



Gent . Genk . Tienen
Mechelen . Oostende

DEELTIJDSE OPDRACHT

PROJECTCOÖRDINATIE

DIVERS SENSITIEF EN INCLUSIEF

'Gelijke Kansen'

Functie	Deeltijds projectcoördinator Gelijke Kansen (20 à 35 %) – 350 à 400 uren
Cluster	Jongeren
Auteur	Samenwerkingsverband OverKop (Gent, Genk, Tienen, Mechelen, Oostende)

1. PLAATS IN DE ORGANISATIE

Plaats in het organogram	Deeltijds projectcoördinator
Rapporteert aan	Voorzitter samenwerkingsverband + beleidsgroep OverKop
Werkgever of contracterende vzw	Vzw De Wissel als penhouder van het samenwerkingsverband OverKop Gent, Genk, Tienen, Mechelen, Oostende (verder: G.G.T.M.O.)

2. SITUERING VAN DE FUNCTIE

De projectcoördinator zal ingezet worden in het samenwerkingsverband OverKop (Huizen Gent, Genk, Tienen, Mechelen & Oostende). OverKop organiseert een plek waar jongeren (15 – 25j) geborgenheid vinden, gezien en gehoord worden. Vanuit deze plek zet OverKop haar vrijetijdsaanbod en netwerk in, in verbinding met een toegankelijk hulpaanbod op maat van iedere jongere. Daartoe treedt OverKop op als katalysator van innovatieve samenwerking tussen jongeren, reguliere hulpverlening, niet-klassieke partners en de samenleving en zet in op duurzame doelstellingen:

- (1) jongeren gepast ondersteunen op het vlak van welzijn en gezondheid, met bijzondere aandacht voor geestelijke gezondheid
- (2) sociale, informele netwerken rondom jongeren bevorderen en ruimte scheppen voor ontmoeting tussen jongeren
- (3) jongeren ondersteunen op het vlak van volwaardige participatie in de samenleving.

De projectcoördinator voert in het subregionaal werkingsgebied de projectlijnen uit van project - OVERKOP Divers-sensitief en inclusief- i.s.m. 5 lokale verbindingsambassadeurs van de 5 OverKophuizen, en zet in op duurzame netwerken met partnerorganisaties in het gelijke kansennetwerk. OverKop organiseert dit i.f.v. het uitbreiden van de doelgroep jongeren, verankeren van good practices en het uitwerken van een roadmap naar disseminatie van het projectproces Vlaanderen breed.

3. SITUERING VAN HET PROJECT OVERKOP ~ DIVERS-SENSITIEF EN INCLUSIEF

OverKop wil met -OVERKOP Divers-sensitief en Inclusief- uitnodigen tot meer sociale cohesie en bijdragen aan een inclusieve leefomgeving voor jongeren in onze superdiverse samenleving. Om dit waar te maken wil OverKop inzetten op toeleiden, ondersteunen en versterken van ontmoeting en verbinding tussen jongeren met een migratiegeschiedenis, met een beperking, met een lage opleiding, in armoede, LGBTQI+ jongeren en kruispunten die hiermee gepaard gaan. De aandacht gaat naar het bereiken van deze doelgroepen jongeren en het doorbreken of bespreekbaar houden van taboes en mechanismen, opdat alle jongeren een stem hebben in een Overkophuis. Hiertoe schakelt OverKop in 5 regio-werkingen een verbindingsambassadeur in en een overkoepelend projectcoördinator om (a) good practices i.h.k.v. intersectionaliteit en gelijke kansen te detecteren, op te schalen, te verankeren en over de werkingen heen uit te wisselen; (b) regionale en vlaamse GK- en onderwijsnetwerken aan te spreken en initiatieven te ontwikkelen voor breder bereik van specifieke doelgroepen jongeren en (c) trainen en ondersteunen van jongerenambassadeurs en/of buddy- en vrijwilligerswerkers met het oog op het bevorderen van informele netwerken, welzijn en (geestelijke) gezondheid.

4. TAAKOMSCHRIJVING

VERBINDEN EN ONDERSTEUNEN (INTERN)

Als projectcoördinator faciliteer je de interne werkgroep verbindingsambassadeurs (5 regio-huizen) met de uitwerking van een laagdrempelige jongerenbevraging naar kansen en drempels in inclusief beleven van vrije tijd, ontmoeting, safe space, en groepsidentiteit; het verwerken van de data en het inzetten van de resultaten in het verdere projectproces. Je faciliteert interne verbinding van good practice, netwerkkennis en samenwerking.

NETWERKEN EN ACTIVEREN (EXTERN)

Als projectcoördinator trek je actief partnerorganisaties aan uit het Gelijke Kansen netwerk en organiseer je een werkgroep van (externe) good will organisaties die de procesdoelstellingen van -OVERKOP Divers-sensitief en Inclusief- mee willen vorm geven, onderhandelen, bewaken en helpen implementeren; in brug met jongeren (-ambassadeurs) uit de 5 huizen en ter verantwoording aan de beleidsgroep OverKop en het Agentschap Binnenlands Bestuur, afdeling Gelijke Kansen, Integratie en Inburgering.

Je ondersteunt het samenwerkingsverband met de organisatie van verschillende activeringsactiviteiten met partnerorganisaties uit het GK-netwerk i.h.k.v. deskundigheidsbevordering. Je organiseert 2 themadagen offline en/of online met en voor jongeren, i.f.v. thema's binnen Integratie & Gelijke kansen; 3 vormingsmomenten cultuursensitief enten in hulpverlenende context (OK-medewerkers / vrijwilligers) en 1 studiedag (breed publiek) inzake diversiteit. Je ziet er op toe dat initiatieven, aanbod en samenwerking die hieruit voortvloeit, domeinoverschrijdend ingezet wordt (onderwijs, geestelijke gezondheid, algemeen welzijn en jeugdwerk) en inspireert tot gedeelde good practice.

OPMAKEN VAN PROCESVADEMECUM (ROADMAP)

Als projectcoördinator -OVERKOP Divers-sensitief en Inclusief- zet je mee de steigers voor impactgericht werken op vlak van gelijke kansen voor alle jongeren in onze superdiverse samenleving. Je bouwt een procesvademeicum op of roadmap waarin het proces beschreven staat in zijn intentionaliteit, doelstellingen, lerend vermogen, resultaten, perspectieven en adviezen. Dit naslagwerk dient als projectverantwoording naar Agentschap Binnenlands Bestuur (subsidiehouder) zowel als roadmap voor disseminatie van good practice naar andere OverKophuizen en partners in Vlaanderen.

5. PROFIEL

5.1. Kerncompetenties

- Uitgebreide ervaring op het gebied van Gelijke Kansen én het werkveld jongerenwelzijn
- Polyvalent in visie(ontwikkeling), netwerkverbinding en procesintegratie
- Kennis van partnerorganisaties door ervaring en samenwerking
- Zelfreflectie & leervermogen
- Sensitiviteit, inlevingsvermogen
- Open en vlot communiceren
- Integriteit

5.2. Specifieke competenties

- Kennis over migratiemechanismen, meerderheids- en minderheidsmechanismen, kruispuntidentiteiten en kansarmoede.
- Plannen en organiseren: doelen en prioriteiten kunnen bepalen en benodigde acties, tijd en middelen aangeven om deze te verwezenlijken. In staat zijn tot een adequate projectplanning en -opvolging.
- Kennis en ervaring met diversiteit en intersectionaliteit en een cultuursensitieve houding hanteren.
- Methodisch kunnen werken met diverse groepen
- Netwerken: ontwikkelen en verstevigen van relaties binnen en buiten de organisatie en die kunnen aanwenden om informatie, steun en medewerking te verkrijgen.
- Motiveren: anderen voor standpunten en ideeën kunnen winnen om draagvlak te creëren en medewerking te verkrijgen.

5.3. Andere vereisten

- Meertaligheid
- Beschikken over een rijbewijs en bereid zijn om zich over de regio's van het samenwerkingsverband heen te verplaatsen.
- Bereid zijn om te werken buiten de schooluren, 's avonds en occasioneel in het weekend.

6. AANBOD & VERLONING

- Totale opdracht: 360 à 400 uren
- Deeltijds contract van tijdelijke aard (35%) of samenwerking met zelfstandig consultant/coördinator (2 à 3 dagdelen/ week)
- Opstart ten laatste: oktober 2021
- Verloning als werknemer gebaseerd op CAO 319.01, barema conform diploma en door agentschap Opgroeien weerhouden anciënniteit. Of freelance : wil in uw schrijven tarief, BTW-in mededelen.

7. KANDIDAATSTELLING VOOR DEZE OPDRACHT

- Kandidaatstelling voor **20.08.2021** via Curriculum Vitae en motiverend schrijven aan luc.deneffe@wissel.be, voorzitter OverKop (GGTMO). Graag toelichting bij de werkervaringen zinvol in het kader van deze opdracht, meerbepaald in verhouding tot Gelijke kansen – thema.
- Interviews gaan door voor einde augustus
- Voor eventuele vragen kan je je richten tot Ludmilla Moons (t.em. eind juli; +32 493 40 64 93 of ludmilla.moons@cawbml.be). Nadien graag uw vragen en contactgegevens op mail aan Luc Deneffe, luc.deneffe@wissel.be. U mag op 16 en 17 augustus antwoorden verwachten.